

Beste deelnemers,

Dank jullie wel voor een mooie dag met jullie.

Door mijn late komst afgelopen vrijdag is er wellicht is de rode draad, de samenhang van mijn aanpak, wellicht niet helemaal uit de verf gekomen. Graag verklaar ik die nu alsnog.

De antwoorden op de eerste vraag: “Wat heb ik bereikt waar ik mijzelf een schouderklopje voor zou kunnen geven?”, laten zien waar jij jouw persoonlijk leiderschap in jouw leven al aan het werk hebt gezien.

De antwoorden op de tweede vraag: “Wat waren mij grootste teleurstellingen?” tonen op welke wijze jouw persoonlijk leiderschap op de proef wordt gesteld.

De antwoorden op vraag drie “Wat heb ik geleerd” onthullen hoezeer jij in jouw persoonlijk leiderschap open staat voor verbetering, aanpassing en flexibiliteit.

De antwoorden op de vierde vraag: “Hoe houd ik mij tegen en hoe kan ik daarmee stoppen” geven inzicht hoe jij in jouw persoonlijk leiderschap omgaat met weerstand, tegenslag, onzekerheid, en welke hulpbronnen jij aan kunt boren om jezelf te motiveren om door te zetten, oplossingen te bedenken, hulp te vragen, samen te werken en wellicht voor jou persoonlijk nog andere manieren om weer in jouw kracht te komen.

De antwoorden op de vijfde vraag: “Wat zijn mijn waarden”, gaan diep in op jouw essentie, jouw wereldbeeld. De manier waarop wij die waarden deelden in de kring, laat zien hoeveel prachtige waarden de drijfveren zijn binnen het persoonlijk leiderschap van jouzelf en de anderen.

In de antwoorden op de zesde vraag: “Wat zijn mijn rollen?” laat je zien op welke plaatsen jij jouw persoonlijk leiderschap effectief benut.

De antwoorden op vraag zeven: “Wat zijn mijn doelen per rol” verklarende visie van waar uit jij met jouw persoonlijk leiderschap het verschil kunt gaan maken.

Door vraag acht: “Wat zijn mijn Top 10 doelen” werd jouw persoonlijk leiderschap uitgedaagd om prioriteiten te stellen en aan te tonen waarvoor jij de meeste motivatie hebt om jouw tijd en focus aan te geven.

Vraag negen: “Hoe ga ik mijn doelen bereiken?”, bracht je er toe om een plan van aanpak te maken. Het vraagt echter veel persoonlijk leiderschap om zo’n plan daadwerkelijk uit te voeren.

Vandaar vraag 10: “Hoe kan ik garanderen dat ik mijn doel bereik?” Hiervoor daagde ik je uit om in de groep op te staan voor jouw doel. Er woorden aan te geven. De interactie aan te gaan met de groepsleden door de hulpvraag uit te spreken en de cadeautjes van feedback te ontvangen. Je merkte dat je er niet alleen voor stond en dat collega’s graag behulpzaam zijn.

Deze tien vragen brachten jouw persoonlijk leiderschap aan de oppervlakte. Je liet het werkelijk zien hoe jij ging stáán voor jouw idealen zodat er weer iets wordt gerealiseerd waar jij jezelf een schouderklopje kunt geven en door kunt gaan met de andere doelen uit jouw Top10. Wanneer je dát voor elkaar krijgt toont zich jouw persoonlijk leiderschap in klinkklare en aantoonbare resultaten. Het gaat om dat laatste stapje: van denken en er over praten tot DOEN!

Daarin volgden de 10 vragen het pad van het FlowKompas met zijn Vier Windstreken. Van Oost: (Waarden, Ideeen, Impulsen, Passie, Dromen) naar Zuid: (Affectiviteit, Samenwerking, Omgaan met tegenslag, Motivatie, Optimisme, Doorzettingsvermogen, Verbinding met anderen) naar Noord: (Effectiviteit: Doelen helder maken, Planmatige aanpak en dit goed managen) naar West: (het bereiken van het resultaat) om vandaaruit weer een ander doel op de pakken, zodat we uitgedaagd blijven en daardoor steeds opnieuw in actie te komen waardoor we ook steeds weer in situaties komen die ons in verlegenheid brengen waardoor we blijven leren en ons persoonlijk leiderschap steeds weer op de proef wordt gesteld.

Het sprookje dat ik schreef gaat over dit proces. Je kunt jezelf identificeren met Thomas, de hoofdpersoon, of met Oom Edward, wanneer je anderen helpt die onzeker in het even staan en hun pad aan het vinden zijn. Dit geldt zowat voor elke student die jullie begeleiden.

Zo heeft de dag niet alleen jullie persoonlijk leiderschap naar boven gebracht, het gaf je ook een instrument: het Kompas en het daarbij behorende werkboek.

Jouw persoonlijk leiderschap gaat namelijk werkelijk in Flow komen wanneer je in staat bent de vier gebieden gelijktijdig in de aandacht te kunnen houden. Zij zijn allemaal even belangrijk.

Ik wens jullie véél succes met het realiseren van jullie dromen en doelen. En plezier natuurlijk!

Jan Pieter van Lieshout.